



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรรแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัดกองช่าง (ประเภทคุณวุฒิ) | |
| ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริน้อย สำนักงานปลัด (ประเภททักษะ) | |

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก...../

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

๓.๑ ให้ผู้สมัครสอบรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลควนชะลิก อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๒ การสมัครสอบ ผู้ที่จะสมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครสอบพร้อมหลักฐานได้ด้วยตนเอง ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลควนชะลิก อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๘ – ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑x๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๓ รูป
๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานหรือนายจ้าง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(สด.๑) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล , ทะเบียนสมรส พร้อมรับรองสำเนา (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
(ทุกตำแหน่ง และจะไม่จ่ายเงินคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. เงื่อนไขในการสมัคร/การจ้าง

๖.๑ ผู้สมัครสอบ จะต้องเป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก) และสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ภายในวันปิดรับสมัครเพื่อสรรหา และเลือกสรรฯ คือวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกรอก ชื่อ – ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ในกรณีที่หลักฐานการแสดงผลงานเข้าห้องสอบของผู้สมัครไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

๖.๓ กรณีที่มีความผิดพลาด...../

๖.๓ กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบ ภายหลัง ว่าเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครได้ยื่น ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง

๖.๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจมีสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ รับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะ ลิค อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค จะประเมินสมรรถนะตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบ ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิคกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิค จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันพุธที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิค เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค โทร.๐-๗๕๓๕-๕๐๗๔

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกได้คะแนนแต่ละภาครวมกันสูงสุด ลงมาตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีคนเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

๑๑.๑ พนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยการทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างตามบัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑๑.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่ได้รับการจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนมิได้

องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิค ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปแบบของคณะกรรมการโดยยึดหลัก ก สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความอดุสาหะ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุชีพ จันทรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้ความสามารถที่ต้องการ แนวนโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่
ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจน
หรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา
เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว
จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่
เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง
อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ
หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานช่างไฟฟ้าอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย
สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๘ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก เงิน การเก็บ
รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-๖-

๑.๑๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหาร ราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุ
ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ
๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิ กจ่ายเงินเพิ่มการครอง
ชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่
๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สรุป ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐.-บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้ความสามารถที่ต้องการ แนวนโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน
ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ช่วยครูผู้ดูแลเด็กใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีน้อย สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้น
แก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ ของผู้เรียนด้วยวิธีการ
ที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึง
ประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระ บบ
การดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย การอบรมเลี้ยงดูเด็กที่
เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ .ศ. ๒๕๕๖ ให้สอดคล้องกับเด็กและ
สภาพแวดล้อมแต่ละท้องถิ่น รวมไปถึงการบูรณาการด้านวิชาและกิจกรรมที่เกี่ ยวข้องกับการพัฒนาการ
ทางด้าน ร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้โดยให้เด็กใช้ประสาทสัมผัสทั้ง ๕
โดยยึดแนวคิดที่จะให้เด็กได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยตนเอง การเล่นของเด็กก็ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะ
ทำให้เด็กมีความคิดสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหาและค้นพบด้วยตนเองรู้จักสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อน ๆ
ปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่
ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (หากเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา
ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)
๒. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล
และปฐมวัย)

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

(๑) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาพาถบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย
กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาพาถบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๘ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ
รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุ
ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

(๔) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเป็นอย่างดี

(๕) มีความรู้เรื่องสุขอนามัย โภชนาการและอาหารสำหรับเด็กปฐมวัย

(๖) มีความรู้เรื่องการจัดการชั้นเรียน และมาตรฐานการศึกษา

(๗) มีความรู้ความสามารถทั่วไป เหตุการณ์ปัจจุบัน

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ
๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการ ครอง
ชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่
๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สรุป ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐.-บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	วันที่สอบ/เวลา	รายละเอียดการสอบ	สถานที่สอบ
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก กำหนดให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก. และภาค ข.) ก่อน โดยผู้เข้ารับการเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๕๐ คะแนน ต่อไป ซึ่งจะดำเนินการ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับ ตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น ทดสอบการถ่ายทอดความรู้ เป็นต้น

-สำเนาฉบับ-

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัดกองช่าง (ประเภทคุณวุฒิ) | |
| ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคีรีน้อย สำนักงานปลัด (ประเภททักษะ) | |

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

๓.๑ ให้ผู้สมัครสอบรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลควนชะลิก อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๒ การสมัครสอบ ผู้ที่จะสมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครสอบพร้อมหลักฐานได้ด้วยตนเอง ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลควนชะลิก อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๘ – ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑x๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๓ รูป
๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน
นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานหรือนายจ้าง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(สด.๑)
หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล , ทะเบียนสมรส
พร้อมรับรองสำเนา (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
(ทุกตำแหน่ง และจะไม่จ่ายเงินคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. เงื่อนไขในการสมัคร/การจ้าง

๖.๑ ผู้สมัครสอบ จะต้องเป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก) และสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ภายในวันปิดรับสมัครเพื่อสรรหา และเลือกสรรฯ คือวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกรอก ชื่อ - ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ในกรณีที่หลักฐานการแสดงตน
เข้าห้องสอบของผู้สมัครไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

๖.๓ กรณีที่มีความผิดพลาด...../

-๓-

๖.๓ กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบ ภายหลัง ว่าเอกสาร
หลักฐาน คุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครได้ยื่น ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้
ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานจ้าง

๖.๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจมีสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ รับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการ
ประเมินสมรรถนะ**

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิ้ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ รับการประเมิน
สมรรถนะ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
ในวันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิ้ง อำเภอหัวไทร
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิ้ง จะประเมินสมรรถนะตามรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการ
รับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบ ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่
องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิ้งกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลง
มาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนความสามารถ
เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิ้ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
ในวันพุธที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิ้ง เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิ้ง โทร.๐-๗๕๓๕-๕๐๗๔

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิ้ง จะขึ้นบัญชีผู้
ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกได้คะแนนแต่ละภาครวมกันสูงสุด ลงมาตามลำดับ
กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
แต่ถ้ามีคนเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

๑๑.๑ พนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยการทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างตามบัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑๑.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่ได้รับการจ้างมีวุฒิ การศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกครองสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนมิได้

องค์การบริหารส่วนตำบล ควนชะลิค ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปแบบของคณะกรรมการโดยยึดหลัก สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความอดทน ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชีพ จันทร์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิค

.....ร่าง/พิมพ์

.....หน.สป.ตรวจ

.....รองปลัด อบต.

.....ปลัด อบต.

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้ความสามารถที่ต้องการ แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจน หรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานช่างไฟฟ้าอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

- ๑.๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑.๘ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑.๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก เงิน การเก็บ
รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-๖-

- ๑.๑๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑.๑๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุ
ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ผ่านการ รรสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ
๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการ ครอง
ชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่
๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สรุป ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐.-บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้ความสามารถที่ต้องการ แนวนโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน
ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ช่วยครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีน้อย สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้น
แก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ ของผู้เรียนด้วยวิธีการ
ที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึง
ประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบ
การดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย การอบรมเลี้ยงดูเด็กที่
เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ .ศ. ๒๕๔๖ ให้สอดคล้องกับเด็กและ
สภาพแวดล้อมแต่ละท้องถิ่น รวมไปถึงการบูรณาการด้านวิชาและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการ
ทางด้าน ร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้โดยให้เด็กใช้ประสาทสัมผัส ผัสทั้ง ๕
โดยยึดแนวคิดที่จะให้เด็กได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยตนเอง การเล่นของเด็กก็ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะ
ทำให้เด็กมีความคิดสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหาและค้นพบด้วยตนเองรู้จักสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อน ๆ
ปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่
ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ (หากเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา
ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)
๒. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล
และปฐมวัย)

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

(๑) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาพาบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาพาบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๘ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

(๔) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเป็นอย่างดี

(๕) มีความรู้เรื่องสุขอนามัย โภชนาการและอาหารสำหรับเด็กปฐมวัย

(๖) มีความรู้เรื่องการจัดการชั้นเรียน และมาตรฐานการศึกษา

(๗) มีความรู้ความสามารถทั่วไป เหตุการณ์ปัจจุบัน

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สรุป ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐.-บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท

-๙-

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	วันที่สอบ/เวลา	รายละเอียดการสอบ	สถานที่สอบ
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๒๕ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน	ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก กำหนดให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก. และภาค ข.) ก่อน โดยผู้เข้ารับการเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๕๐ คะแนน ต่อไป ซึ่งจะดำเนินการ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจาก การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น ทดสอบการถ่ายทอดความรู้ เป็นต้น