

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 3 ปี

(พ.ศ.2561-2563)



องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

บทที่ ๑ บททั่วไป

- ๑.๑ หลักการและเหตุผล
- ๑.๒ วัตถุประสงค์
- ๑.๓ เป้าหมาย
- ๑.๔ วิสัยทัศน์ อบต.
- ๑.๕ พันธกิจ อบต.

บทที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

- ข้อมูลทั่วไป
- โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
- การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก

บทที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล
- นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
- นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ ความรู้
- นโยบายด้านภาระงาน
- นโยบายด้านระบบสารสนเทศ
- นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร
- นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ
- นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- นโยบายด้านสวัสดิการ

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

บทที่ ๑ บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจ ตามที่กำหนดไว้

๑.๑ หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขึ้นเพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และแผนพัฒนาบุคลากร ต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

๑.๓ เป้าหมาย

ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ระยะสั้น
ผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานในองค์กรสามารถนํานโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานมีความรู้ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พนักงานส่วนตำบล

๓.๑.๔ องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๑.๕ องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างละ ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๑.๖ องค์กรให้การสนับสนุนลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๑.๗ ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑.๘ ข้าราชการนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

ประชาชน

๓.๑.๙ สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑๐ ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน

๓.๑.๑๑ นำความคิดเห็นของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการกับประชาชน

ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิกในระยะยาว

ผู้บริหาร

๓.๒.๑ มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๒.๒ สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการ

พนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก เป็นองค์กรขนาดกลางที่น่าอยู่

๓.๒.๔ มีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ และหน้าที่ราชการ

ประชาชน

๓.๒.๕ องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๒.๖ องค์กรสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างดียิ่ง

๓.๒.๗ องค์กรสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๑.๔ วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

“เกษตรสมบูรณ์ เพิ่มพูนผลผลิต ทุกชีวิตปลอดภัย สันติร่มเย็นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง”

๑.๕ พันธกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณภาพทางสังคม

๒.ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการ

๓.ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนหน่วยงานของรัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

๔.เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน

๕.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อสามารถบริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและทั่วถึง

บทที่ ๒

สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

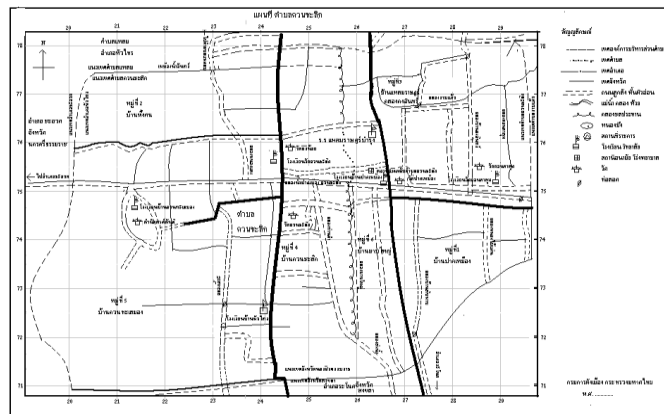
๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

ตำบลควนชะลิก เป็นตำบลที่ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๑ แยกจากตำบลแหลม ซึ่งมีพื้นที่กว้างขวาง โดยแบ่งเพื่อให้สะดวกต่อการปกครองท้องที่ คำว่า “ควนชะลิก” เป็นชื่อเนินเขาเล็ก มีสายน้ำไหลผ่านเนินเขาซึ่งเรียกว่า “คลองควนชะลิก” มีเจดีย์เป็นที่สักการะบูชาของพุทธศาสนิกชน และมีเนินที่สามารถมองภูมิทัศน์ของตำบลควนชะลิกได้โดยรอบ ตำบลนี้จึงได้ชื่อว่า “ตำบลควนชะลิก” เพื่อเป็นสิริมงคล สืบไป

๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ตั้งอยู่ริมถนนทางหลวงหมายเลข ๔๑๕๐ (ห้วยไทร - ระโนด) เลขที่ ๓๐๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลควนชะลิก อำเภอห้วยไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช อยู่ทางทิศใต้ของที่ว่าการอำเภอห้วยไทร และห่างจากที่ว่าการอำเภอห้วยไทร ประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดนครศรีธรรมราช ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๒๖,๖๐๐ ไร่ หรือ ๔๒.๕๖ ตารางกิโลเมตร



อาณาเขตและพิกัดแผนที่แสดงขอบเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

<u>ทิศเหนือ</u>	ติดกับพื้นที่ตำบลแหลม และตำบลเขาพังไกร
<u>ทิศตะวันออก</u>	ติดกับพื้นที่ตำบลรามแก้ว และตำบลแดนสงวน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
<u>ทิศตะวันตก</u>	ติดกับพื้นที่ตำบลเคร็ง อำเภอชะอวด และตำบลทะเลน้อย จังหวัดพัทลุง
<u>ทิศใต้</u>	ติดกับพื้นที่ตำบลบ้านขาว อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลควนชะลิก มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบ ทุ่งนาและเป็นที่ลาดเชิงเขา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

พื้นที่ตำบลควนชะลิกมีลักษณะภูมิอากาศแห้งแล้งเป็นช่วงๆในฤดูฝนมีฝนตกชุก แต่เนื่องจากพื้นที่ของตำบลควนชะลิก ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่าน อากาศจึงไม่ร้อนจัดและเย็นจัด

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบ ทุ่งนา ลักษณะดินเป็นดินเหนียว

๑.๕ด้านแหล่งน้ำ

- คลองชลประทาน	จำนวน	๔	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	๕	แห่ง
- แม่น้ำลำคลอง	จำนวน	๘	แห่ง
- เหมือน้ำ	จำนวน	๓๑	แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้เสม็ด บริเวณทุ่งสงวนบ้านควนทะเลมอง ตำบลควนชะลิก

๒ ด้านการเมือง/การปกครอง และประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ผู้นำหมู่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านปากเหมือง	๒๙๔	๒๙๕	๕๘๙	๒๕๑	นายจรัญ หนูเจริญ (ผู้ใหญ่บ้าน)
๒	บ้านพื้งตน	๔๒๘	๔๐๕	๘๓๓	๓๓๑	นายไชยรัตน์ เสงส์ (ผู้ใหญ่บ้าน)
๓	บ้านแหลม ราษฎร์	๔๙๔	๕๑๒	๑,๐๐๖	๔๔๐	ว่าที่ ร.ต.สะอาด หมอกแก้ว (ผู้ใหญ่บ้าน)
๔	บ้านควนชะลิก	๕๑๗	๕๒๒	๑,๐๓๙	๓๗๐	นายสายัณห์ แก้วมณี (ผู้ใหญ่บ้าน)
๕	บ้านควนทะเล มอง	๕๐๖	๕๑๔	๑,๐๒๐	๔๖๘	นางอุบลรัตน์ ทองคง (ผู้ใหญ่บ้าน)
๖	บ้านมาบใหญ่	๒๕๔	๒๕๙	๕๑๓	๑๙๕	นายเฉลียว ชูแก้ว (กำนันตำบล)
รวม		๒,๔๙๓	๒,๕๐๗	๕,๐๐๐	๒,๐๕๕	

๓. สภาพทางสังคม

➤ การศึกษา ตารางแสดงชื่อโรงเรียนระดับต่าง ๆ ในตำบลควนชะลิก

หมู่ที่	ชื่อโรงเรียน	การจัดการศึกษา
๒	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศรีน้อย	ระดับก่อนประถมศึกษา
	โรงเรียนวัดควนชะลิก	โรงเรียนขยายโอกาส
๓	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดปากเหมือง	ระดับก่อนประถมศึกษา
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผาสุก	ระดับก่อนประถมศึกษา
	โรงเรียนวัดปากเหมือง	ระดับประถมศึกษา
	โรงเรียนวัดดอนผาสุก	ระดับประถมศึกษา
	โรงเรียนแหลมราชูร์บำรุง	ระดับมัธยมศึกษา
๔	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดควนชะลิก	ระดับก่อนประถมศึกษา
๕	โรงเรียนบ้านหัวไทร	ระดับประถมศึกษา

➤ สาธารณสุข ตำบลควนชะลิก มีสถานที่ให้บริการด้านสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากเหมือง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันโรค การระงับโรคติดต่อ และการวางแผนครอบครัว
- อัตราการมีและใช้ส้วมสุขภัณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

➤ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๒๔ คน

๔ ระบบบริการพื้นฐาน

➤ การคมนาคมขนส่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ตั้งอยู่ริมถนนทางหลวง หมายเลข ๔๑๕๐ (หัวไทร – ระโนด)

ตารางแสดงจำนวนถนนภายในตำบล

ประเภทถนน	หมู่ที่ / จำนวน						รวม
	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	
ถนนลูกรัง	๖	๗	๑๖	๑๔	๑๒	๘	๖๓
ถนนหินคลุก	๘	-	๔	-	๒	๒	๑๖
ถนน คสล.	๑	๔	๑	๑	-	๑	๘
ถนนลาดยาง	๑	๑	๑	๑	๑	๒	๗

- ถนนลูกรัง	จำนวน	๖๓	สาย
- ถนนหินคลุก	จำนวน	๑๖	สาย
- ถนน คสล.	จำนวน	๘	สาย
- ถนนลาดยาง	จำนวน	๗	สาย

➤ การไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือน ที่มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ ๙๙ % ของครัวเรือนทั้งหมด ในส่วนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้เนื่องจากบ้านเรือนอยู่ห่างไกลจากถนน และสร้างบ้านใหม่

➤ การประปา

มีประปาหมู่บ้านใช้ภายในตำบล

➤ การสื่อสารและโทรคมนาคม

- หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต

๕ ระบบเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชากรในตำบลควนชะลิก ประกอบอาชีพต่างๆ ดังนี้

- ทำนา ปลูกลำไย น้ำมัน ทำสวน ปลูกลูก เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย รับจ้างทั่วไป เป็นต้น

๖ การเกษตรและแหล่งน้ำ

อาชีพหลักของประชาชนตำบลควนชะลิก ประกอบอาชีพ ทำนา ปลูกลำไย น้ำมัน แหล่งน้ำธรรมชาติ/ที่สร้างขึ้น เพื่อใช้ในการอุปโภค/บริโภค และการเกษตร

๑. คลองชลประทาน	จำนวน	๔	แห่ง
๒. สระน้ำ	จำนวน	๕	แห่ง

๓. แม่น้ำลำคลอง	จำนวน	๘	แห่ง
๔. เหมืองน้ำ	จำนวน	๓๑	แห่ง

๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

➤ สถาบันและองค์กรศาสนา

วัดศรีน้อย	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒
วัดดอนผาสุการาม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓
วัดปากเหมือง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓
วัดควนชะลิก	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๔
สำนักสงฆ์ควนทะเลมอง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕

➤ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีบุญสารทเดือนสิบ ประเพณีแห่ผ้าขึ้นเจดีย์วัดควนชะลิก ประเพณีตามหาขวัญข้าวประเพณีชักพระ ประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประเพณีลอยกระทง เป็นต้น

๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

➤ น้ำ

- คลองชลประทาน	จำนวน	๔	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	๕	แห่ง
- แม่น้ำ ลำคลอง	จำนวน	๘	แห่ง
- เหมืองน้ำ	จำนวน	๓๑	แห่ง

➤ ทรัพยากรธรรมชาติ

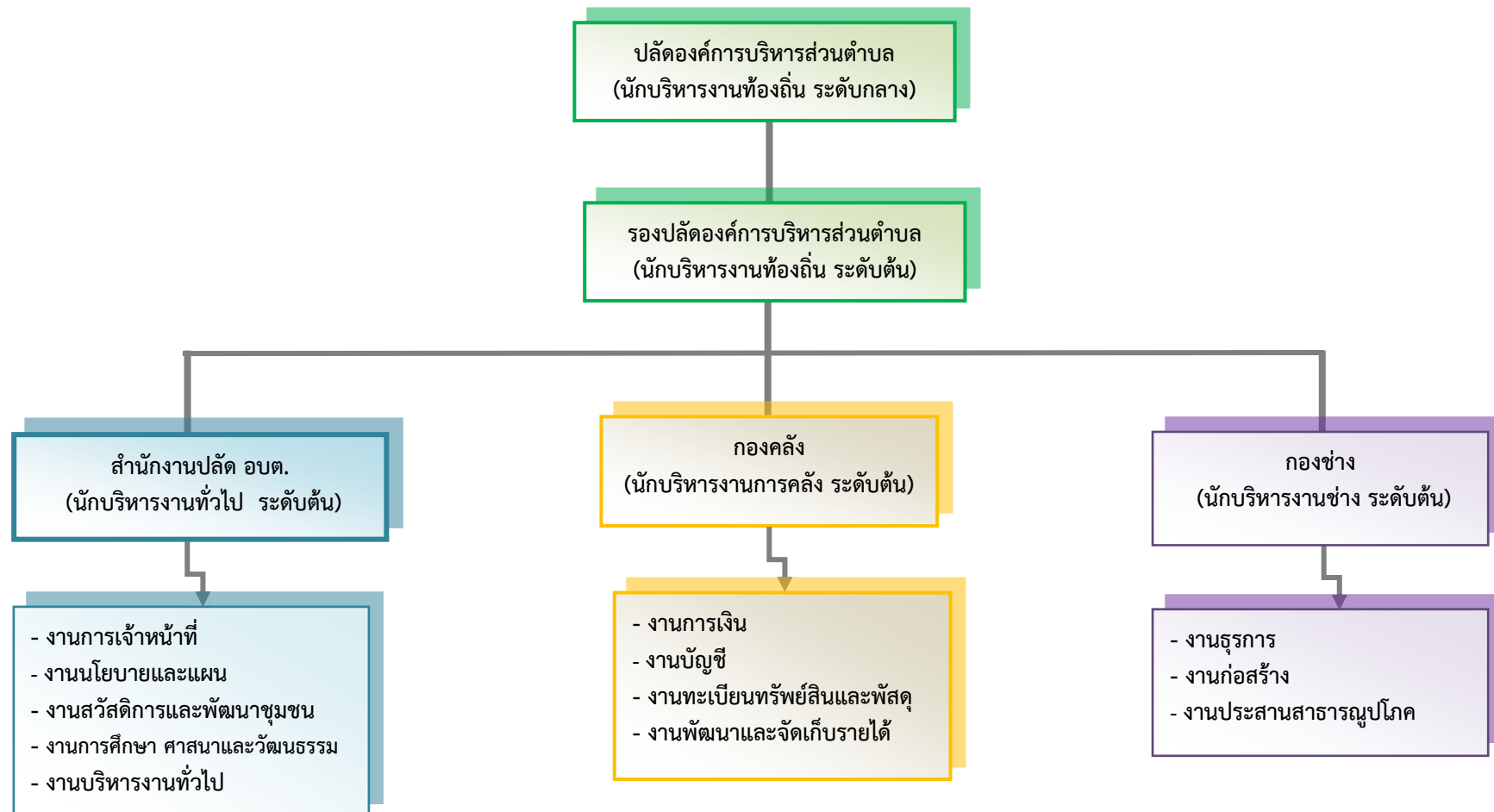
- ป่าเสม็ด ป่าพรุ

๙ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

➤ อัตรากำลัง

ประเภท	การศึกษา								รวม
	ประถมศึกษา		มัธยม/อาชีวะ		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานส่วนตำบล	-	-	2	3	5	2	๒	1	๑5
พนักงานครู	-	-	-	-	-	6	-	-	6
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	๑	-	-	-	-	1
พนักงานจ้าง	-	-	2	8	-	-	-	-	10
รวม		-	4	12	5	8	๒	1	32

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหาร



— ୫ —

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในอนาคต
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. มีโรงเรียนเป็นจำนวนมาก ประชาชนจบการศึกษาภาคบังคับ และมีค่านิยมในการส่งบุตรหลานให้เรียนต่อในระดับสูง ๒. ประชาชนในพื้นที่มีจิตใจที่ดีงาม รักพวกพ้อง รักถิ่นฐาน รักความยุติธรรม มีการรวมกลุ่มทางสังคมค่อนข้างเหนียวแน่น ๓. ชุมชนมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น ๔. ภายในชุมชนมีศาสนสถานไว้สำหรับเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจและประกอบพิธีกรรมทางศาสนาอย่างเพียงพอ ๕. ภายในชุมชนมีปราชญ์ชาวบ้านที่มีความรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นเช่น ด้านประดิษฐ์เครื่องมือเครื่องใช้ ด้านพืชสมุนไพร การนวดแผนโบราณ การแพทย์แผนไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๖. แหล่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ อาทิ เจดีย์โบราณ พระพุทธรูปแกะสลักหิน และวรรณกรรมท้องถิ่นประเภทลายลักษณ์ ได้แก่ หนังสือบุดคำ บุดขาว หนังสือใบลาน ๗. ระบบความปลอดภัยภายในชุมชนมีความเข้มแข็ง ทำให้ชาวบ้านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. แหล่งสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนวัยเรียน ๒. ประชากรในตำบลค่อนข้างเล็ก ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงวัยเด็กทำให้ง่ายในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีจิตสำนึกที่ดี ๓. มีศูนย์วัฒนธรรม และห้องสมุดชุมชน
จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. ประชาชนละเลยไม่เอาใจใส่ในวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นของตนเอง ๒. ขาดกิจกรรมในการส่งเสริมให้เยาวชน เรียนรู้ศึกษา วัฒนธรรมท้องถิ่นของตนเอง ๓. ไม่มีแผนแม่บทในการดำเนินงานพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างชัดเจน ๔. งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการบูรณปฏิสังขรณ์โบราณสถาน	๑. ขาดทรัพยากรบุคคลที่ทำหน้าที่ดูแลศูนย์ปฏิบัติการให้ความรู้ต่าง ๆ ได้แก่ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล ศูนย์วัฒนธรรมและห้องสมุดชุมชน ๒. ขาดผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ทางด้านต่างๆ เนื่องจากผู้ถ่ายทอดวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นมีน้อย และเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. กระแสโลกาภิวัตน์ ในยุคโลกไร้พรมแดน ทำให้คนละทิ้งวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิม ๔. ขาดการจัดการทำเป็นแผนงานบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ตั้งแต่ ชุมชน ตำบล อำเภอและจังหวัด

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. มีการคมนาคมที่สะดวก ระยะทางห่างจากอำเภอประมาณ ๑๕ กิโลเมตร ๒. มีถนนสายหลักและสายซอยครอบคลุมเต็มพื้นที่ ๓. มีเหมืองน้ำครอบคลุมเต็มพื้นที่ ๔. มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน ๕. มีโทรศัพท์สาธารณะ	๑. มีพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารท้องถิ่นเอง ๒. ประชาชนตื่นตัวในการดูแลท้องถิ่น ๓. ส่วนราชการและเอกชนให้ความสำคัญกับท้องถิ่นมีการประสานงานกันมากขึ้น ๔. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริทำให้น้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก ๕. การพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา
จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. ถนนไม่ได้ระดับมาตรฐาน ๒. ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ ๓. ถนนส่วนใหญ่ภายในหมู่บ้านยังเป็นถนนลูกรัง ๔. เส้นทางคมนาคมภายในตำบล ไม่สะดวกเท่าที่ควร เนื่องจากไม่มีป้ายบอกทางและเครื่องหมายจราจร ๕. มีสะพานชำรุดเสียหาย ๖. เหมืองส่งน้ำอยู่ในสภาพตื้นเขิน ๗. น้ำเพื่อใช้ในการเกษตรมีไม่เพียงพอ ๘. ไม่มีแหล่งน้ำกักเก็บน้ำ ๙. ขาดอุปกรณ์ในการสูบน้ำ ๑๐. แหล่งน้ำไม่สามารถกักเก็บน้ำในฤดูแล้งได้ ๑๑. ในฤดูฝนการระบายน้ำไม่สะดวก ๑๒. มีผักตบชวาในลำคลอง ๑๓. แสงสว่างในชุมชนมีไม่เพียงพอ	๑. การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนงาน สภาพปัญหาเรื้อรังยังมีมาก ๒. งบประมาณที่รัฐจัดสรรให้ไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกด้าน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา ซึ่งเป็นพื้นที่การทำนามากที่สุดของอำเภอหัวไทร ๒. ประชาชนในพื้นที่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ๓. ประชาชนมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในท้องถิ่นแทนแรงงานคนและสัตว์ เช่น รถเกี่ยวข้าว เครื่องสีข้าว ๔. ประชาชนดำรงชีวิตอย่างเรียบง่ายแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ๕. มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพองค์กรต่าง ๆ หลากหลายครอบคลุมทุกพื้นที่ มีทั้งที่จัดตั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เอื้อต่อการพัฒนาช่วยเหลือกัน ๖. สถาบันครอบครัว เป็นลักษณะครอบครัวขยาย มีระบบเครือญาติเข้มแข็งรักพวกพ้อง รักถิ่นฐาน ๗. ประชาชนมีการรวมกลุ่มเพื่อแปรรูปวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่นให้เป็นผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์จากต้นกก ข้าวซ้อมมือ ไวน์	๑. การจัดตั้งตลาดกลางพืชผลทางการเกษตรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในเขตพื้นที่อำเภอหัวไทร ทำให้มีตลาดกลางในการซื้อขายสินค้าเกษตร ๒. การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดเพื่อส่งเสริมการผลิตและตลาดภาคเกษตร ๓. การพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำให้มีน้ำเพียงพอต่อการทำเกษตรกรรม ๔. รัฐบาลมีนโยบายชัดเจนในเรื่องการแก้ปัญหาความยากจน ๕. มีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการในแง่ภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ ๖. หน่วยงานรัฐมีนโยบายจัดสรรงบประมาณ ในการรวมกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร แหลมราษฎร์พัฒนา ๗. ลักษณะทำเลที่ตั้งของตำบลควนชะลิก เอื้อต่อการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากเป็นพื้นที่ติดต่อกับ ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช พัทลุง และ สงขลา
จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. ประชาชนขาดความสามัคคี ทำให้การรวมกลุ่มต่าง ๆ ไม่มีประสิทธิภาพ เช่น การรวมกลุ่มทางการเกษตรต่าง ๆ ๒. ชุมชนยังขาดการส่งเสริมให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง ๓. พ่อค้าคนกลางกดราคาผลผลิต ๔. ผลผลิตทางการเกษตรที่ผลิตได้ไม่คุ้มทุน	๑. การดำเนินงานของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เข้ามาดำเนินงานในพื้นที่ขาดการประสานงานกัน ๒. การดำเนินงานของส่วนราชการขาดการบูรณาการในแง่กิจกรรม/ความร่วมมือทำให้เกิดปัญหาต่างคนต่างทำ ๓. ทำการวางระบบผังเมืองในตำบลไม่เอื้อต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ได้แก่ - แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ได้แก่ วัดดอนผาสุก ที่มีเจ้าอาวาส (หลวงปู่เลื่อน) มรณภาพแล้วร่างกายไม่เน่าเปื่อย, วัดควนชะลิก เป็นวัดแห่งแรกของอำเภอหัวไทร มีอายุประมาณ ๔๐๐ กว่าปี และมีโบราณสถานและโบราณวัตถุ อาทิ เจดีย์โบราณ พระพุทธรูป และสลักหิน และวรรณกรรมท้องถิ่น ประเภทลายลักษณ์ ได้แก่ หนังสือбудคำ บุคขาว หนังสือใบลาน ๒. ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมยังคงมีความอุดมสมบูรณ์	๑. จังหวัดมีแผนแม่บทในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติแบบบูรณาการ ๒. ในพื้นที่ตำบลควนชะลิกมีทรัพยากรธรรมชาติที่ยังคงความอุดมสมบูรณ์ สามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้
จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. ทรัพยากรดินมีปัญหา เนื่องจากประชาชนใช้วิธีการเผาไร่ และไม่รู้จักรักษาวิธีการรักษาดินให้อุดมสมบูรณ์ ๒. ประชาชนใช้สารเคมีในการเกษตร ทำให้เกิดสารพิษตกค้างในดินติดต่อกันในระยะเวลาอันยาวนาน อาจก่อให้เกิดมลพิษทางดินอย่างรุนแรงได้ ๓. งบประมาณมีไม่เพียงพอในการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ๔. ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การทำงานของหน่วยราชการที่แก้ไขปัญหาล้างแฉะยังเป็นลักษณะต่างคนต่างทำขาดการต่อเนื่อง ๒. ยังไม่มีการส่งเสริมจากหน่วยงานภาครัฐเท่าที่ควร ๓. ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อม ๔. งบประมาณมีจำกัด

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. ผู้บริหารมีนโยบายอย่างชัดเจนในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น ๔. มีระบบการสื่อสารที่รวดเร็ว (Internet ตำบล)	๑. รัฐบาลมีนโยบายประกาศสงครามคอร์รัปชันอย่างชัดเจน ๒. การสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๓. ประชาชนมีสิทธิตรวจสอบการทำงานของ อบต.ได้ตามกฎหมาย ๔. ประชาชนสามารถเข้าชื่อ เสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นและถอดถอนผู้บริหารของตนเองได้ตามอำนาจของกฎหมาย ๕. การปฏิรูประบบราชการ มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดูแล ปัญหา
จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. จำนวนบุคลากรมีน้อยเกินไป ไม่เพียงพอต่อการกิจส่งผลให้การบริหารงานในแต่ละส่วนไม่มีประสิทธิภาพและขาดการพัฒนา ๒. นโยบายการบริหารมักเปลี่ยนแปลงไปตามฝ่ายการเมืองที่ได้รับเลือกตั้งขาดความต่อเนื่อง ๓. องค์กรประชาชนขาดจิตสำนึกในการติดตามในการบริหารการเมืองการปกครอง ๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง	๑. ขาดหน่วยงานกลางที่จะดูแลรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ ๒. องค์กรภาคเอกชนไม่เข้มแข็ง ๓. การบังคับใช้กฎหมายล่าช้ามีขั้นตอนมาก

บทที่ ๓

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญ และกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

- ๑.๑ กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ๑.๒ มีการกำหนดผลกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้
- ๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
- ๑.๔ มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๑.๕ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- ๒.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความเป็นตามพันธกิจ
- ๒.๒ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- ๒.๓ การพัฒนาผลผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
- ๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

- ๓.๑ สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
- ๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายด้านภาระงาน

- ๔.๑ มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
- ๔.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
- ๔.๓ บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระ งานประจำทุกเดือน

๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

- ๕.๑ ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
- ๕.๒ ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
- ๕.๓ ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

- ๖.๑ มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
- ๖.๒ ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
- ๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- ๖.๔ ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีศักยภาพ ในการพัฒนาตนเอง

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๗.๑ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- ๗.๒ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๗.๓ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

- ๘.๑ มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
- ๘.๒ มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน
- ๘.๓ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
- ๘.๔ มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ๙.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของท้องถิ่น
- ๙.๒ จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ๙.๓ ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

๑๐. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

บทที่ ๔

การติดตามนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก | เป็น | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกคน | เป็น | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล | เป็น | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิกเป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามประเมินผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิกทราบเพื่อพิจารณา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
เรื่อง นโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ทั้งนี้คณะทำงานจัดทำนโยบายและแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารงานบุคคล ให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ไปเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ทราบและถือปฏิบัติงานร่วมกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายสุชีพ จันทรแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก