



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 22 มาตรา 25 และ มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง

1.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2547 ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปี
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่อง ในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (8) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และมีหนังสือรับรองการผ่านงานทางด้านการดูแลเด็กเล็กก่อนวัยประถมศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี จากหน่วยงานหรือสถานประกอบการ

(2) วุฒิการศึกษานุปริญญา หรือเทียบเท่า จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และมีหนังสือรับรองการผ่านงานทางด้านการดูแลเด็กเล็กก่อนวัยประถมศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 ปี จากหน่วยงานหรือสถานประกอบการ

(3) วุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาล หรือปฐมวัย หรือปริญญาทางการศึกษาอื่น หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ

ทั้งนี้การเลือกสรรคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จะพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย เป็นลำดับแรกและพิจารณาปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่นๆ อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามลำดับ

4. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

4.1 ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดการทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี

4.2 ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 5,760.- บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 2,440.- บาท

5. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

การรับสมัคร ผู้สมัครสอบต้องสมัครและกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ 24 – 28 สิงหาคม 2552 ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก

6. เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

6.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย) จำนวน 3 รูป

6.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

6.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

6.4 ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ตัวจริง) จำนวน 1 ฉบับ

6.5 สำเนาภาพถ่ายใบปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน 1 ฉบับ

6.6 สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน 1 ฉบับ (กรณีชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

6.7 หนังสือรับรองการผ่านงานด้านการดูแลเด็กจากหน่วยงาน ในกรณีที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามรายละเอียดประกาศข้อ 3.2 จำนวน 1 ฉบับ

หมายเหตุ : องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร สำเนาให้ใช้ภาพถ่ายเอกสาร โดยให้ใช้กระดาษขนาด A4 เท่านั้น และเอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น โดยให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วยในวันที่มาสมัคร

7. เงื่อนไขในการรับสมัคร

7.1 ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หรือบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร หรือยกเลิกสัญญาจ้างได้ตามแก่กรณี

7.2 ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกเรื่องสิทธิใดๆ ไม่ได้

8. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน 100.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ 1 กันยายน 2552 เวลา 13.00 น. โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข 0-7547-8092 ต่อ 13

10. หลักฐานและวิธีการสอบแข่งขันเกณฑ์การสรรหาและวิธีเลือกสรร

จะดำเนินการโดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน หลังจากนั้นผู้ที่ผ่านการสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับระบบงานและการบริหารของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย 4 ตัวเลือก) จำนวน 100 ข้อ ประกอบด้วย

- ภาษาไทย
- คณิตศาสตร์
- เหตุการณ์ปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537

แก้ไขเพิ่ม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2546

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย 4 ตัวเลือก) จำนวน 50 ข้อ ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545

- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.2546

- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การศึกษา จิตวิทยา ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

11. กำหนดวันสอบคัดเลือก

11.1 สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป/ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วันที่ 14 กันยายน 2552 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.

11.3 สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วันที่ 14 กันยายน 2552 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป

12. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

13. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลทวนชะลิก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ วันที่ 16 กันยายน 2552 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทวนชะลิก โดยเรียงลำดับจากผู้สอบแข่งขันได้ คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

14. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลทวนชะลิก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

15. การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก จะทำสัญญาจ้างผู้สอบคัดเลือกฯตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เท่านั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายวิสัย แก้วจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก